

In 2021, the gender equality index reached 77/100 points for the company Moncler France.
(En 2021, l'index Egalité professionnelle a atteint 77/100 points pour la société Moncler France.)

GENDER EQUALITY INDEX 2021 (INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2021)

	Indicators' value Valeur de l'indicateur	Actual indicator score Nombre de points obtenus	Maximum indicator score Nombre de points maximum de l'indicateur
1 Salary Gender gap (%) <i>Ecart de rémunération (%)</i>	2.8	37	40
2 Salary increase gender gap (%) <i>Ecart d'augmentations individuelles (%)</i>	7.7	15	35
3 Salary increase after maternity leave (%) <i>Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)</i>	100	15	15
4 Underrepresented gender among the 10th highest salaries (Number) <i>Nombre de salariés du genre sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</i>	5.0	10	10
GENDER EQUALITY INDEX (upon 100 points)		77	100

Moncler France has set itself the objective of achieving a gender equality index score of **at least 85 in 2022**, and in particular a score of:

- 38/40 for the Salary Gender gap indicator
- 25/35 for the indicator Differences in the rate of individual increases.

(La société Moncler France se fixe pour objectifs d'obtenir en 2022 une note d'index égalité Femme/Homme d'au moins 85 et en particulier une note de:

- 38/40 pour l'indicateur Écarts de Rémunération
- 25/35 pour l'indicateur Écarts de taux d'augmentations individuelles.)